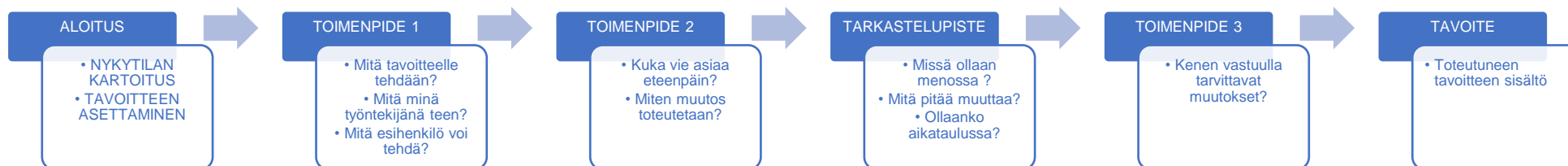


# HYVINVOINNIN Toimintasuunnitelma

Jokainen urheiluseura voi tehdä hyvinvointisuunnitelmasta oman näköisen ja omiin tarpeisiin sopivan. On selvää, että isojen ja pienten seurojen hyvinvointisuunnitelmien tarpeet ovat erilaiset. Urheiluseuran koko tai mikään muukaan syy ei ole riittävä peruste sille, miksi työhyvinvointiin ei kiinnitetä huomiota.



TAVOITTEEN TOIMINNOT	VASTUUHENKILÖT JA TEHTÄVÄT	AIKATAULU	MITTARIT (esim. keskustelut, kyselyt, sairaspöissaolot, työtuntien määrä, vapaaehtoisten määrä ja pysyvyys)

Urheiluseuralla tulisi olla suunnitelmat haastaviin tilanteisiin. Toimintasuunnitelmat kannattaa luoda, että esim. epäasialliseen käyttäytymiseen on siten helpompi puuttua.